EEST N°5 Temperley

Plan de continuidad pedagógica

Asignatura: Sistemas Productivos

Curso: 6° 3°

Alumno: Dal Degan Santiago

Profesora: María Cristina Vasta

Trabajo Práctico N° 8

1. Indicar que principios de los enunciados por Henri Fayol **“NO”** son tenidos en cuenta en cada uno de los casos:
   1. María Sánchez es empleada en contaduría y recibe órdenes del gerente general y del jefe de contaduría.
   2. Juan López trabaja como planchador en una tintorería industrial. Tuvo una discusión con un compañero de trabajo que originó un retraso en la entrega de los productos a su cargo. Le escribió una carta al presidente de la empresa expresando su queja.
   3. Soup S.R.L. es una empresa dedicada al catering para empresas y eventos sociales. El gerente general le pide al sector de producción que prepare un servicio para 100 personas con motivo del cumpleaños de su esposa. Para cumplir este pedido Soup S.R.L. pierde la venta para cubrir otro evento en una empresa cliente.
   4. Super S.R.L. es una empresa dedicada a dar mantenimiento a los equipos de aire acondicionado de varias empresas. En el taller de trabajo no hay un orden para las herramientas y equipos. Tampoco el personal tiene un lugar fijo de trabajo asignado.
2. Asociar los 14 principios enunciados por Henri Fayol con alguno de estos conceptos:
   * El sector operativo
   * Las relaciones jefes-subordinados
   * La motivación
   * Las áreas de responsabilidad

IMPORTANTE: Leer y entender cada una de las consignas. En ambas tareas a cada punto le pueden corresponder varios principios.

Ante cualquier duda, me consultan. Deben responder colocando el número y nombre del principio según el PDF del trabajo práctico N° 7. Última fecha de entrega: 15 de julio de 2021

1. **a-** 4 Unidad de mando, 5 Unidad de dirección, 8 Jerarquía.  
   **b-** 13 Unión del personal, 8 Jerarquía.  
   **c-** 6 Subordinación del interés general sobre el particular, 4 Unidad de dirección, 2 autoridad y responsabilidad.  
   **d-** 9 Orden, 13 Unidad del personal.
2. **a-** 2 Autoridad y responsabilidad, 4 Unidad de mando, 5 Unidad de dirección, 8 Jerarquía.  
   **b-** 4 Unidad de mando, 5 Unidad de dirección, 8 Jerarquía  
   **c-** 7 Remuneración del personal, 10 Equidad, 11 Estabilidad del personal, 12 Iniciativa, 13 Unión del personal.  
   **d-** 2 Autoridad y responsabilidad, 3 Disciplina, 4 Unidad de mando, 5 Unidad de dirección, 8 Jerarquía.